CURRICULUM VITAE

Lionel Jacquot

Sociologue, Professeur des Universités, Université Lorraine, Nancy

[Lionel.jacquot@univ-lorraine.fr](mailto:Lionel.jacquot@univ-lorraine.fr)

Professeur des Universités au Département de sociologie – UFR Sciences Humaines et Sociales

Chercheur au Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S)

♦ Spécialités de recherche : sociologie du travail, sociologie des organisations, sociologie du management.

♦ Thèmes de recherche : la « modernisation des entreprises », les régimes de mobilisation de la force de travail, les mutations du salariat, le management du travail et le travail du management, les nouvelles servitudes productives et les résistances au travail, les conditions de travail et la santé au travail.

**I. Parcours universitaire et professionnel**

* **Titre universitaires**

1987

BAC mention « sciences économiques et sociales »

1987 à 1991

DEUG (1989), Licence (1990) et Maîtrise de Sociologie (1991), Faculté des Lettres et des Sciences Humaines de l’Université de Nancy 2.

1992

DEA « Emploi-Formation-Développement » à l’Université de Nancy 2 (sous la direction de J-P. Terrail).

1998

Doctorat de Sociologie : *Rationalisation du modèle de production et expérience du travail : l’industrie textile vosgienne à l’épreuve de la modernisation* (sous la direction de J-P. Terrail, Professeur de sociologie à l’Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines), soutenance publique le 4 septembre 1998 à l’Université de Nancy 2, mention « Très honorable avec les félicitations du jury à l’unanimité ».

Jury : Antonio Alvarenga (président), Danièle Linhart (rapporteur), Jean-Claude Rabier (rapporteur), Jean-Pierre Terrail (directeur)

2012

Habilitation à diriger des recherches : *Management du travail et travail du management. Contribution pour une sociologie des formes de mobilisation et des modes d’usage de la force de travail* (sous le parrainage de J-P. Durand, Professeur de sociologie à l’Université d’Evry Val-D’Essonne), soutenance publique le 24 mai 2012 à l’Université d’Evry Val-D’Essonne.

Jury : Valérie Boussard (rapporteure), Pierre Desmarez (rapporteur), Jean-Pierre Durand (coordinateur), José Rose (rapporteur), Anne Salmon (présidente)

* **Expériences Professionnelles**

1990-1991

Surveillant d’externat au collège Jules Ferry (Le Thillot, département des Vosges).

1991-1992

Maître auxiliaire de Sciences Economiques et Sociales au Lycée André Malraux (Remiremont, département des Vosges).

1992-1996

Surveillant d’externat/Maître d’internat et chargé de cours à l’Université de Nancy 2 (département de Sociologie et U.F.R. Administration Économique et Sociale).

1996-1997

Attaché Temporaire d’Enseignement et de Recherche en Sociologie à l’Université de Nancy 2 (U.F.R. Connaissance de l’Homme, département de Sociologie).

1998-1999

Attaché Temporaire d’Enseignement et de Recherche en Sociologie à l’Université de Nancy 2 (U.F.R. Administration Économique et Sociale).

1999-2000

Chercheur contractuel à l’Université de Nancy 2 – chargé de cours à l’Université de Nancy 2 (U.F.R. Administration Économique et Sociale) et à l’Université de Metz (département de Sociologie).

Février 2001-août 2013

Maître de conférences en Sociologie à l’Université de Nancy 2 (Université de Lorraine à partir de 2012), U.F.R. Administration Économique et Sociale (ISAM-IAE Nancy à partir de 2011)

A partir de septembre 2013

Professeur des universités à L’université de Lorraine, U.F.R. Sciences Humaines et Sociales

**II. Activités et responsabilités scientifiques**

* **Principales activités scientifiques**

1992-2000

Chercheur au LASTES (Laboratoire de sociologie du travail et de l’environnement social) - participation à différentes activités d’administration et de fonctionnement du laboratoire (membre du bureau du LASTES pour l’année 1999-2000).

2000-2013

Chercheur au 2L2S (Laboratoire lorrain de sciences sociales) – Axe « Travail et Politiques »

2007-2009

Directeur du GRÉE

Directeur adjoint du 2L2S

1er septembre 2013 - 31 décembre 2017

Directeur du Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S)

1er janvier 2021 - 31 décembre 2021

Administrateur provisoire du 2L2S (Laboratoire lorrain de sciences sociales)

* **Direction scientifique de travaux de recherche**

1999-2002

Directeur scientifique d’une étude portant sur la réduction du temps de travail en Lorraine : *La réduction du temps de travail : enjeux, négociations et pratiques des entreprises en Lorraine*, rapport de recherche LASTES/GREE sous la direction de l’ILSTEF et de la DARES du Ministère de l’emploi et de la solidarité, janvier 2002, 2 tomes, synthèse : 173 p. (volume annexe : 224 p.).

2003-2005

Direction scientifique d’une étude portant sur le temps choisi dans les organismes de sécurité sociale : *De la difficulté de construire un temps vraiment choisi. Les temps des 35 heures dans un organisme de sécurité sociale, approche monographique*, rapport de recherche CERIT/GREE sous la direction de l’ILSTEF, juin 2005, 175 p.

2010-2011

Direction scientifique d’une étude portant sur « les risques psychosociaux » : *Etude sur les risques psychosociaux dans une collectivité territoriale*, GREE-2L2S, février 2011, 146 p.

2017-2019

Correspondant pour le 2L2S de la recherche *Bataville, un laboratoire pour comprendre les mutations économiques, industrielles, environnementales et sociales d’un territoire*, coordonnée par Martine Paindorge, Archives Poincaré/Université de Lorraine, programme ARIANE (2ième vague), CPER 2015-2020.

2018-2019

Correspondant pour le 2L2S de la recherche *Les outils de gestion comme leviers des mutations des organisations privées et publiques du territoire*, coordonné par Benoît Grasser, CEREFIGE/Université de Lorraine, programme ARIANE (3ième vague), CPER 2015-2020.

2019-2020

Direction scientifique d’une étude portant sur « les risques psychosociaux » : *Étude sur les risques psychosociaux dans un conseil départemental*, 2L2S, convention de recherche Université de Lorraine/Conseil départemental de la Meuse, décembre 2020, 302 p.

2019-2021

Co-direction scientifique d’une recherche sur *La gestion des ressources humaines des magistrats en France et en Europe*, financée par la mission Droit & Justice, 2L2S/CEREFIGE/IFG, Université de Lorraine : *Justice et magistrat.es : une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire*, coordonnée par Lionel Jacquot, Estelle Mercier, Sylvie Pierre-Maurice, Université de Lorraine/CEREFIGE, décembre 2021, 364 p.

* **Direction de mémoires (DEA, DESS, Master 1ère et 2ième année) et de thèses**

Depuis 2001

L’année de ma nomination à l’UFR AES, j’ai encadré plus de 120 mémoires de Master 1ère et 2ième année (en maîtrise AES, en DEA « Sciences du travail et de la formation », en DESS « Administration des Emplois d’Insertion », en Master 1 « Sciences du Management et Organisation », en Master 2 « Métiers de l’Insertion par l’Activité Économique », en Master 2 « Audit Ressources Humaines et Organisations », en Master 2 « Direction stratégique des ressources humaines », en Master 1 sociologie, en Master 2 sociologie).

Depuis 2013

Depuis ma nomination comme professeur des universités au département de sociologie, je dirige essentiellement des mémoires de Master 1 et 2 de sociologie, avec une moyenne de 5 par an.

2006-2011

Co-direction de la thèse de Dimitri Ndombi sous la direction de J-L. Meyer, Professeur de Sociologie à l’Université de Nancy 2, soutenue le 21 septembre 2011 : *Rapports de qualification en milieux ouvriers : du primat des qualifications attribuées au contrôle des rapports salariaux dans les usines gabonaises du bois*.

2009-2013

Direction de la thèse de Floriane Dechamp avec la co-direction de A. Salmon, Professeur de Sociologie à l’Université de Lorraine, soutenance le 27 janvier 2014 : *Analyse des mécanismes d’influence de l’acceptabilité sociale des projets éoliens en France*.

2013-2021

Co-direction de la thèse de Marie-Virgine Léon sous la direction de R. Pfefferkorn, Professeur de Sociologie à l’Université de Strasbourg, soutenue le 10 décembre 2021 : *L’université « unique » de Strasbourg : fusionner les universités pour en faire « une organisation comme les autres » ?*

2014-2019

Direction de thèse de Mirjana Gregorcic : *Les architectes en statut de SCOP : des architectes comme les autres ?*

2015-2021

Co-direction de la thèse de Alissia Gouju sous la direction de J-L. Deshayes, Professeur de Sociologie à l’Université de Poitiers, soutenue le 30 novembre 2021 : *Des friches au paysage : analyse d’un dispositif d’action publique environnementale dans des rapports sociaux localisés. Le cas des Côtes de Moselle.*

2016-2020

Direction de la thèse de Marie-José Gava : *La médiation, outil de prévention des risques psychosociaux ?*

2017-2020

Direction de la thèse de Fabien Allait : *Une sociologie de l’emploi ubérisé : interrogation des dynamiques d’enrôlement dans les entreprises plateformes* – Abandon de thèse.

2018-2021

Direction de la thèse de Mylène Belbezier : *L’enseignement supérieur face au défi de la rationalisation budgétaire et comptable : une enquête sur les dispositifs de gestion dans trois universités françaises* (contrat doctoral)

2019-2021

Direction de la thèse de Guillaume Villers avec la co-direction de Simon Paye, Maître de conférences en Sociologie à l’Université de Lorraine : *Les dynamiques de formation et d’emploi chez les ouvrières et les ouvriers de l’industrie textile vosgienne* (contrat doctoral LUE)

* **Activités d’animation de la recherche**

2006-2010

Dans le cadre du partenariat entre le Forum de l’IRTS de Lorraine et l’Université Nancy 2, animation de 8 conférences :

* avril 2006, autour de l’ouvrage de J-P. Durand, *La chaine invisible* (2004), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* octobre 2006, autour de l’ouvrage de V. de Gaulejac, *La société, malade de la gestion* (2005), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* Février 2007, autour de l’ouvrage de P. Askenazy, *Les dérives du travail* (2004), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* Décembre 2007, autour de l’ouvrage de J. Viard, *Éloge de la mobilité* (2006), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* Octobre 2008, autour de l’ouvrage de F. Mispelblom Beyer, *Travailler c’est lutter* (2007), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* Décembre 2008, autour de l’ouvrage d’A. Bihr, *La novlangue néolibérale. La rhétorique du fétichisme capitaliste* (2006), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* Mars 2009, autour de l’ouvrage de M-A. Dujarier, *Le travail du consommateur* (2008), Forum de l’IRTS de Lorraine.
* Novembre 2009, autour de l’ouvrage de D. Linhart, *Le travail sans les autres ?* (2009), Forum de l’IRTS de Lorraine.

2009

Organisation des XIIe Journées Internationales de Sociologie du Travail à Nancy les 24, 25 et 26 juin 2009 : « Formes et structures du salariat : crise, mutation, devenir ? ».

2010

Organisation des premières biennales DURKHEIM/MAUSS les 25 et 26 juin 2010 : « Travail et dons », Epinal (Vosges).

2012

Organisation des deuxièmes biennales DURKHEIM/MAUSS les 19 et 20 octobre 2012 : « Société, cultures et religion », Epinal (Vosges).

2015

Organisation de la première édition du Festival International de Sociologie du 19 au 24 octobre : « Les figures de l’engagement. L’engagement en temps de crise », Epinal (Vosges).

<http://Festival.sociologie.event.univ-lorraine.fr>

2016

Participation à différents comités scientifiques de colloques et congrès. Sur l’année 2016 :

- 84ème congrès de l’ACFAS, « L’acceptabilité sociale : mouvements sociaux, démocratie participative et vision du développement », 9-10 mai 2016, Université du Québec – Montréal (Québec).

- Colloque « Les travailleurs du management. Sociohistoire des producteurs de dispositifs », 13-14 septembre 2016, CNAM, Paris.

- Colloque « Le sport au travail : état de la recherche », 23-24 novembre 2016, Université de Strasbourg, MISHA.

2017

Organisation de la deuxième édition du Festival International de Sociologie du 16 au 22 octobre : « La fabrication des corps au XXIe siècle. Éduquer, soigner, augmenter, identifier », Epinal (Vosges).

<https://fiso2017.event.univ-lorraine.fr>

2019

Organisation de la troisième édition du Festival International de Sociologie du 14 au 19 octobre : « L’éducation dans et hors la classe : structures, acteurs et pratiques », Epinal (Vosges).

<https://fiso2019.event.univ-lorraine.fr>

2009-2021

Directeur de collection aux Presses Universitaires de Nancy – Éditions universitaires de Lorraine, collection « Salariat et transformations sociales ».

16 ouvrages parus : Bernard Balzani et *alii,* 2009, *Les services en Lorraine. Régulation territoriale, emploi, travail et professionnalisation* ; Roger Bertaux, Philippe Hirlet, 2009, *Entre nécessité et vertu. Les acteurs du champ social dans la complexité de leurs pratiques et face aux mutations de l’environnement* ; Jean-Pascal Higelé (dir.), 2009, *Les transformations des ressources des travailleurs* ; Jean-Luc Deshayes, 2010, *La conversion territoriale. Longwy (1978-2010)*. *Le salariat entre paternalisme et mondialisation* ; Anne Dufresne, 2011, *Le salaire, un enjeu pour l’euro-syndicalisme*;Jacquot L., Higele J-P., Lhotel H., Nosbonne C. (coord.), 2011, *Formes et structures du salariat* (Tome 1 : *De la construction sociale du rapport salarial*) ; Jacquot L., Balzani B., Boulayoune A., Lhotel H. (coord.), 2011, *Formes et structures du salariat* (Tome 2 : *Des normes et transformations du travail salarié*) ; Jacquot L. (dir.), 2011, *Travail et dons* ; Sinigaglia J., 2012, *Artistes, intermittents, précaires en lutte* ; Bureau M-C., Corsani A., 2012, *Un salariat au-delà du salariat ?* ; Belkacem R., Pigeron-Piroth I. (dir.), 2012, *Le travail frontalier au sein de la Grande Région Saar-Lor-Lux. Pratiques, enjeux et perspectives*; Higelé J-P., Lhuillier V. (dir.), 2014, *L’économie sociale et solidaire face aux défis de l’innovation sociale et du changement de société* ; Balzani B., Capdevielle P. (dir.), 2017, *Études sur l’insertion. Notions et dispositifs* ; Higelé J-P., Jacquot L. (dir.), 2017, *Engagements et sciences sociales. Histoires, paradigmes et formes d’engagement* ; Higelé J-P., Jacquot L. (dir.), 2017, *Figures de l’engagement. Objets, formes, trajectoires*; Jean-Luc Deshayes, 2021, *Je travaille au Luxembourg*.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [http://gree.univ-nancy2.fr/digitalAssets/66303_livre_Higele.gif](http://www.lcdpu.fr/livre/?GCOI=27000100518380) | [http://gree.univ-nancy2.fr/digitalAssets/68887_livre_bertaux_hirlet.gif](http://www.lcdpu.fr/livre/?GCOI=27000100226290) | [les services en lorraine](http://www.lcdpu.fr/livre/?GCOI=27000100441630) |
| http://gree.univ-nancy2.fr/digitalAssets/91399_DeshayesconversionterritLongwy.gif | Description : http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100834700/Images/27000100834700L.gif | Description : http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100319360/Images/27000100319360L.gif |
| Description : http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100140980/Images/27000100140980L.gif | **[Travail et dons](http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100314470/Images/27000100314470L.gif)** | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100971010/Images/27000100971010L.gif |
| http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100978710/Images/27000100978710L.gif | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100411150/Images/27000100411150L.gif | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100493880/Images/27000100493880L.jpg |
| Etudes sur l'insertion | Engagements et sciences sociales | Figures de l'engagement |

2006-2021

Membre du bureau du Réseau Thématique n°25 « Travail, Organisations, Emploi » de l’Association Française de Sociologie.

2009-2021

Membre du comité scientifique des Journées Internationales de Sociologie du Travail.

2018-2021

Membre du comité d’orientation du GIS-GESTES (Groupe d’Etudes Sur le Travail et la Souffrance au travail).

2011-2021

Membre du comité de rédaction de la « Nouvelle Revue du Travail ».

Coordination de la rubrique *Controverse –* du dossier n°1 : « Comprendre les réalités contemporaines avec le paradigme du don contre-don ? » (avec les contributions de Norbert Alter et Alain Caillé) ; du dossier n°4 : « Où en est la critique en sociologie du travail ? » (avec les contributions de Elsa Galerand et Danièle Kergoat, Salvatore Maugeri et Jean-Luc Metzger, Odile Henry, Vincent de Gaulejac) ; du dossier n°14 avec Jean-Luc Metzger : « Travail et émancipation » (avec les contributions de Daniel Bachet, Marie-Christine Bureau, Hervé Defalvard et Claude Didry).

Coordination du *Corpus* – du dossier n°11 avec Jean-Philippe Melchior et Simon : « Travailler plus ! » (avec les contributions de Michel Miné, Simon Paye, Amandine Barrois et François-Xavier Devetter, Timo Giotto et Jens Thoemmes, Lise Gastaldi et Caroline Lanciano-Morandat, Joël Laillier et Sébastien Stenger, Isabel Boni-Le Goff ; du dossier n°14 avec Ingrid Volery (avec les contributions de Céline Rosselin-Bareille, Fabien Lemozy, Charlène Charles, Laurent Bovey et Morgane Kuehni, Julie Primerano et Anne Marchand, Fabrice Colomb) ; du dossier n°20 avec Géraldine Bois : « L’autre travail éducatif ? » (à paraître, mai 2022).

**III. Activités et responsabilités pédagogiques**

* **Activités d’enseignements**

1991-1992 : Maître Auxiliaire de Sciences Economiques et Sociales au lycée André Malraux (Remiremont, Département des Vosges)

20 heures hebdomadaires (3 classes de secondes, une classe de première et une classe de terminale filière « Sciences Economiques et Sociales »).

1993-1996 : Chargé de cours (Université Nancy 2)

- TD de *Méthodes en sciences sociales*,

- TD de *Sociologie générale*.

1996-1997 : ATER (Université Nancy 2 - U.F.R. Connaissance de l’Homme)

TD de *Sociologie générale*.

1998-1999 : ATER (Université Nancy 2 - UFR. AES)

- Cours Magistral de *Sociologie du travail*,

- TD de *Sociologie générale*.

1999-2001 : Chargé de cours (Université Nancy 2 et Université de Metz)

- Cours Magistral de *Sociologie générale*,

- Cours Magistral de *Tendances de la société française*,

- Cours Magistral de *Sociologie du travail*,

- Cours Magistral d’*Economie politique*,

- TD d’*Economie politique*.

2001-2011 : Maître de Conférences (Université Nancy 2 – UFR AES)

- Cours magistral de *Sociologie générale* (L1 et L2),

- Cours magistral de *Sociologie du travail* (L3),

- Cours magistral de *Sociologie des organisations* (L3 et M1),

- Cours magistral de *Sociologie du changement dans les organisations* (M2),

- Cours magistral *Rapport salarial* (M2),

- Cours magistral *Travail et modèle(s) productif(s)* (M2 recherche).

2011-2013 : Maître de Conférences (Université de Lorraine – ISAM-IAE Nancy)

- Cours magistral de *Sociologie générale* (L2, 28 heures),

- Cours magistral de *Sociologie du travail* (L3, 39 heures),

- Cours magistral de *Sociologie des organisations* (LP – 16 heures, M1 – 20 heures),

- Cours magistral *Interventions sociologiques* (M2, 9 heures),

- Cours magistral *Sociologie du management* (M2, 15 heures),

- Cours magistral *Sociologie, travail et organisations* (M2, 15 heures).

2013-2021 : Professeur des Universités (Université de Lorraine – UFR Sciences Humaines et Sociales)

- Cours magistral de *Stratifications sociales* (L1, 18 heures),

- Cours magistral et TD de *Sociologie du travail* (L2, 18 heures CM + 12 heures TD),

- Cours magistral de *Sociologie des relations professionnelles* (L2, 20 heures),

- Cours magistral de *Sociologies critiques* (L3, 24 heures).

- Cours magistral de *Sociologie des professions* (L3, 20 heures),

- Cours magistral *Sociologie du management* (M1, 15 heures),

- Cours magistral *Sociologie des organisations* (M1, 20 heures),

- Cours magistral de *Sociologie du travail* (M2 Recherche, 17 heures),

- Cours magistral et TD de *Théories et méthodes d’intervention et de recherche* (M1 et M2, 19 heures),

- TD *Séminaires Mémoire* (15 heures).

* **Responsabilités pédagogiques**

2001-2006

Responsable des enseignements de Sociologie en Licence AES (L1, L2 et L3)

2005-2006 et 2011-2013

Directeur d’études en L1 et L2 Licence AES

2006-2010

Responsable pédagogique de la licence professionnelle « Management d’une équipe dans la protection sociale »

2012-2013

Responsable pédagogique du Master 1 Gestion des Ressources Humaines et Organisations

2021-

Responsable pédagogique du Master 1 Pratiques de Recherche et d’Intervention Sociologiques

**IV. Activités et responsabilités administratives**

2001-2004

Membre de la commission scientifique du réseau ILSTEF (Institut Lorrain des Sciences du Travail, de l’Emploi et de la Formation).

2004-2008

Membre de la commission des spécialistes section 19 « Sociologie, démographie » de l’Université Nancy 2 et de l’Université de Metz

2006-2007

Membre élu du CNU section 19 « Sociologie, démographie »

2004-2009

Membre élu du Conseil de l’UFR AES et de l’équipe de direction

Sept. 2009- Fev. 2010

Directeur par intérim de l’UFR AES

2006-2011

Membre élu du Conseil Scientifique de l’Université Nancy 2

2007-2013

Membre de l’Assemblée Générale Ordinaire de l’ALFOREAS

2007-2017

Membre du Comité Technique Paritaire du CAFERUIS – IRTS de Lorraine (collège « personnalités extérieures »)

2009-2013

Membre du conseil de gestion des Presses Universitaires de Nancy

2010-2013

Membre élu du Conseil d’Administration de l’ISAM-IAE Nancy (collège Maître de conférences)

2012-2022

Membre élu du Pôle Scientifique CLCS (connaissance, langage, communication, sociétés), Université de Lorraine

2015-2019

Membre élu du CNU section 19 « Sociologie, démographie » (suppléant puis titulaire depuis le 1er janvier 2018)

2018-2022

Membre élu au conseil de l’UFR « Sciences Humaines et Sociales », Université de Lorraine

**V. Publications 1997-2019**

♦ 6 ouvrages

♦ 7 directions d’ouvrage (dont 1 à paraître en 2022)

♦ 25 articles de revue à comité de lecture

♦ 21 chapitres d’ouvrage (dont 4 à paraître en 2022)

♦ 8 recensions

♦ 32 communications orales et écrites

♦ + de 40 conférences invitées et séminaires

♦ 15 rapports de recherche

* **Mes travaux et projets de recherche**

En proposant de participer au débat sur *les nouveaux modèles productifs* par une approche sectorielle et localisée dans ma thèse de doctorat, j’ai été amené à discuter la question centrale du taylorisme, point de passage obligé de toute réflexion sur *les transformations du travail*. En tentant d’interpréter ce que recouvrait la modernisation de l’industrie textile vosgienne et ses différentes dimensions – l’automatisation/informatisation des ateliers, l’adoption de nouvelles stratégies productives, l’invention de nouvelles relations sociales au sein des entreprises, les formes concrètes de division et de coopération au travail –, j’ai d’emblée inscrit mes recherches dans « une des grandes matrices de la modernité », celle de *la rationalisation*. Cette matrice sera également présente en arrière-plan des travaux qui suivront, sur les mutations du travail, de l’emploi, des conditions et du temps de travail. Au fil des analyses des évolutions des différentes dimensions de l’entreprise, les voies de la modernisation se donnent ainsi à voir, composant *in fine* un mouvement général de rationalisation assez homogène.

Saisir au mieux les transformations organisationnelles et managériales m’a conduit à la croisée de différentes disciplines instituées : sociologie du travail, sociologie des organisations, sociologie de la gestion et sociologie des professions. Il s’est surtout agi de construire un programme consistant à saisir cette double praxis qui fonde les rapports sociaux constitutifs de la structure du capitalisme, autrement dit à procéder à l’examen du contenu réel des pratiques du travail et de l’activité managériale qui montre que le procès de production est avant tout un procès social, mettant en jeu des rapports des hommes entre eux, rapports complexes faits à la fois de coopération, de concurrence et de lutte. Etudier d’un côté les formes réelles du travail, le saisir comme une expérience, c’est-à-dire comme un rapport du vivant humain à son milieu de vie, rapport non exclusivement subi mais aussi orienté par le vivant lui-même, et examiner d’un autre côté les formes concrètes de management en considérant l’ensemble des pratiques et instruments qui en font à la fois une technologie de pouvoir et une solution aux problèmes de coordination et de mise en compatibilité des comportements individuels qui en découlent, me renvoient à l’exigence dialectique dont je veux imprimer mes travaux, m’obligeant à la fois à *réfléchir le travail comme rapport d’exploitation et d’émancipation* et à *penser l’organisation sous le double angle du conflit et de la coopération*.

Le travail, le management du travail, le travail du management… ce raisonnement circulaire se traduit par différents projets. Le premier d’entre eux est un projet d’horizon dont les prémices ont été jetées afin qu’il serve de boussole aux autres projets de moyenne portée qui rétroactivement l’alimenteront. Il s’agit de (re) poser *la question du salariat*, processus de socialisation de l’activité de production sous le capitalisme, d’en faire une sociologie. Chemin faisant, pour espérer un aboutissement qui ne pourra être que partiel, il me faudra communiquer avec la discipline, réfléchir à sa genèse et ses évolutions contemporaines… la mettre à l’épreuve de son objet même : le travail. L’objectif vise à comprendre ce que la rationalité néolibérale *via* le managérialisme fait au travail salarié... et plus globalement au salariat.

Le second projet (de moyenne portée), suite à mes travaux sur le thème structurant de la division du travail, interroge *le modèle managérial du travail*, son fondement et sa capacité hégémonique. En partant d’une intuition fonctionnaliste et en considérant le management comme « mécanique de pouvoir » et « entreprise d’orthopédie sociale » pour reprendre deux expressions de Michel Foucault, plusieurs travaux seront conduits pour comprendre le rôle du management, en me focalisant dans un premier temps sur l’encadrement intermédiaire. Des études ont été menées pour saisir les activités concrètes des managers dits de proximité, pour identifier les fonctions qu’ils doivent assumer et les tensions que celles-ci génèrent, pour comprendre « les dispositifs de gestion » qu’ils doivent faire fonctionner, pour donner à voir l’altérité de leur position et l’ambivalence de leur situation en effectuant un travail au service des autres (la direction) sur le travail des autres (les exécutants). Dans un contexte de généralisation du régime néo-libéral de mobilisation des personnels, il me faudra voir ce qui change dans le travail d’objectivation du temps et des capacités de la force de travail que rend possible le management. L’objectif consiste à penser *le management du travail* en donnant à voir *le travail du management*. Aussi faut-il, sur le plan empirique, caractériser la chaîne hiérarchique et l’ensemble des niveaux qui la composent, saisir le travail réalisé par les encadrants pour chaque strate de management et comprendre leurs interdépendances… pour être capable, sur le plan analytique, d’élaborer une topographie sociale de l’encadrement salarial.

Le troisième projet (de moyenne portée), en dialogue avec le précédent, opposera à la compréhension du pouvoir managérial une conceptualisation du travail comme expérience, invitant à le penser au-delà de l’activité et à poser *la question d’une politique du travail*… qu’elle concerne les dimensions organisationnelles, temporelles et/ou gestionnaires. Afin d’éviter de tomber dans le travers d’une sociologie critique qui reconnaît l’existence de résistances pratiques à la domination sans en faire un objet d’étude en tant que tel, l’hégémonie du management moderne sera confrontée à l’institution salariale comme lieu de critique et de transformation de la société par les travailleurs. La sociologie regorge de notions nous permettant, sans nier la primauté du rapport d’exploitation dans le travail salarié, d’espérer de ses capacités émancipatrices, d’envisager la possibilité d’une politique du travail dans les conditions de l’hégémonie managériale. Les résistances, les arts de faire, les logiques pratiques, les régulations conjointes, l’infrapolitique, etc. – tout ce que recèle l’expérience du travail – fournissent autant de concepts et d’éléments d’analyse pour une sociologie de l’appropriation. L’objectif est de penser *les nouvelles formes de résistance, de conflictualité, d’appropriation au travail*... – sur le mode individuel ou collectif – pour examiner la dimension politique du travail dans le capitalisme contemporain.

* **Ouvrages**

|  |  |
| --- | --- |
| **[1] Jacquot L.**, 2016, *Travail, gouvernementalité managériale et néolibéralisme*, Paris, L’Harmattan, coll. « Sociologie de la gestion ». | http://www.editions-harmattan.fr/catalogue/couv/9782343080499r.jpg |
| **[2] Jacquot L.**, 2014, *L’enrôlement du travail. Comprendre la machinerie managériale*, Nancy, Presses Universitaires de Nancy – Éditions Universitaires de Lorraine, coll. « Pour ainsi dire ». |  |
| **[3] Jacquot L., Balzani B.**,2010, *Sociologie du travail et de l’emploi*, Paris, Ellipses, coll. « Cursus AES ». | **http://www.lgdj.fr/media/catalog/product/cache/1/image/198x/040ec09b1e35df139433887a97daa66f/s/o/sociologie-du-travail-et-de-l-emploi-9782729860707.jpg** |
| **[4] Jacquot L., Boulayoune A.,** 2007, *Figures du salariat. Penser les mutations du travail et de l’emploi dans le capitalisme contemporain*, Paris, L’Harmattan, coll. « Forum de l’IRTS de Lorraine ». | **http://www.editions-harmattan.fr/catalogue/couv/9782296048591r.jpg** |
| **[5] Jacquot L.**, 2003, *L’expérience du travail à l’épreuve de la modernisation*, Paris, coll. « L’Harmattan, Forum de l’IRTS ». | **http://www.editions-harmattan.fr/catalogue/couv/f/274755516Xf.jpg** |
| **[6] Jacquot L., Setti N. et *alii***, 2002, *La réduction du temps de travail en Lorraine : enjeux, négociations et pratiques des entreprises*, DARES, Document d’études, n°55. |  |

* **Directions d’ouvrages collectifs**

|  |  |
| --- | --- |
| **[1] Jacquot L., Leveratto J-M.** (coord.), 2014, *Relire Durkheim et Mauss. Émotions : religions, arts, politiques*, Presses Universitaires de Nancy – Éditions Universitaires de Lorraine. | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100092020/Images/27000100092020L.jpg |
| **[2] Jacquot L.** (sous la direction de),2011, *Travail et dons*, Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales ». | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100314470/Images/27000100314470L.jpg |
| **[3] Jacquot L., Higele J-P., Lhotel H., Nosbonne C.** (coord.), 2011, *Formes et structures du salariat* (Tome 1 : *De la construction sociale du rapport salarial*), Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales ». | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100834700/Images/27000100834700L.jpg |
| **[4] Jacquot L., Balzani B., Boulayoune A., Lhotel H.** (coord.), 2011, *Formes et structures du salariat* (Tome 2 : *Des normes et transformations du travail salarié*), Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales ». | http://www.lcdpu.fr/Resources/titles/27000100319360/Images/27000100319360L.jpg |
| **[5] Jacquot L., higele J-P.** (coord.), 2017, *Sciences sociales et engagements. Histoires, paradigmes et engagements*, Nancy, PUN – Editions universitaires de Lorraine, coll. « Salariat et transformations sociales ». | Engagements et sciences sociales |
| **[6] Jacquot L., higele J-P.** (coord.), 2017, *Figures de l’engagement,* Nancy, PUN – Editions universitaires de Lorraine, coll. « Salariat et transformations sociales ». |  |

**[7]** **Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S.** (coord.), 2022, *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d’une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, à paraître.

* **Contributions à ouvrage collectif**

**[1] Jacquot L.**, 2022, « Du travail-institution à l’institution managériale. Penser la rationalisation institutionnelle du travail avec Durkheim et au-delà », in Moulène F. (sous la direction de), *Actualité des « faits sociaux » dans la sociologie contemporaine : pertinence d’un concept, innovations théoriques, nouveaux domaines d’application*, Besançon, Presses Universitaires de Franche-Comté (Besançon), à paraître.

**[2] Jacquot L.**, 2022, « Bata et le Bataïsme », in Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S. (coord.), 2022, *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d’une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, à paraître.

**[3] Jacquot L.**, 2022, « ‘Les chefs qu’il nous faut’ : management et managers à l’usine de Bata-Hellocourt », in Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S. (coord.), 2022, *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d’une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, à paraître.

**[5] Jacquot L., Bihan J.**, 2022, « Syndicalisme et conflictualité sociale chez Bata », in Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S. (coord.), 2022, *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d’une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, à paraître.

**[6] Jacquot L.**, 2019, « Introduction. Les politiques publiques en action », in Arborio A-M., Bouffartigue P., Lamanthe A. (sous la direction de), *Crise(s) et mondes du travail*, Toulouse, Octarès, p. 161-166.

**[7] Jacquot L.**, 2019, « Introduction. Dominations et résistances dans les organisations », in Flocco G., Mougeot E., Ruffier C. (sous la direction de), *Les dominations au travail*, Toulouse, Octarès, p. 103-108.

**[8] Jacquot L.**, 2019, « L’engagement du sociologue *vs* la sociologie de l’engagement. Pour une pensée dialectique du travail » in Flocco G., Mougeot E., Ruffier C. (sous la direction de), *Les dominations au travail*, Toulouse, Octarès, p. 31-44.

**[9] Jacquot L.**, 2015, « Nouvelle gestion publique et modernisation managériale à l’assurance maladie. Le travail de l’intermédiation hiérarchique » in Leduc S., Muñoz J. (sous la direction de), *Travailler à l’assurance maladie. Du projet politique au projet gestionnaire*, Rennes, Presses Universitaires de Rennes, pp. 53-73.

**[10] Jacquot L.**, 2014, « Introduction. La santé comme enjeu des relations professionnelles » in Aballéa F., Mias A. (sous la direction de), *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, pp. 173-176.

**[11] Jacquot L., Colin T., Grasser B.**, 2014, « La division du travail de l’intermédiation hiérarchique dans l’innovation managériale ordinaire » in Durand J-P., Moatty F., Tiffon G. (sous la direction de), *L’innovation dans le travail*, Toulouse, Octarès, pp. 243-254.

**[12] Jacquot L., Colin T., Grasser B.**, 2013, « Le responsable d’unité dans la construction automobile : le management de proximité face au Lean management » in Guitton C., Cadet J-P. (coord.), *Les professions intermédiaires. Des métiers d’interface au cœur de l’entreprise*, Paris, Armand Colin, pp. 125-134.

**[13] Jacquot L.**, 2011, « Être manager opérationnel : de l’exercice de la violence à la violence de l’exercice » in Dressen M., Durand J-P. (sous la direction de), *La violence au travail*, Toulouse, Octarès, pp. 53-63.

**[14] Jacquot L.**, 2011, « Coopérer, est-ce consentir, s’engager ou donner ? La coopération dans les organisations, quoi de neuf ? » in Jacquot L. (sous la direction de), *Travail et dons*, Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales », pp. 19-32.

**[15] Jacquot L., Colin T., Grasser B.**, 2011, « Le travail de l’intermédiation hiérarchique : le don sans le contre-don ? » in Jacquot L. (sous la direction de), *Travail et dons*, Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales », pp. 143-161.

**[16] Jacquot L.**, 2009,« Au cœur et à l’épreuve de la modernisation de la Sécurité sociale. La difficile (re)construction de l’identité professionnelle des managers de proximité » in Causer J-Y., Durand J-P., Gasparini W. (sous la direction de), *Les identités au travail. Analyses et controverses,* Toulouse, Octarès, pp. 139-148

**[17]** **Jacquot L.**, 2008, « L’industrie textile vosgienne dans les nouvelles formes de la division internationale du travail : crise et rationalisation du modèle de production » in Rothiot J-P., Husson J-P., Heili P. (sous la direction de), *Le Thillot. Les mines et le textile, 2000 ans d’histoire en Haute-Moselle* Nancy, Société d’émulation des Vosges, pp. 367-380

**[18] Jacquot L.**, 2007, « Penser au-delà de l’activité : la possibilité d’une politique de travail. Usages de soi et temps devant soi dans une structure médico-sociale » in Durand J-P., Gasparini W. (Coord.), *Le travail à l’épreuve des paradigmes sociologiques*, Toulouse, Octarès (coll. Le travail en débats), pp. 51-64.

**[19] Jacquot L.,** 2006, « Du « consentement paradoxal » à la « servitude volontaire » : les collectifs de travail en danger » in Durand J-P., Le Floch M-C. (sous la direction de), *La question du consentement au travail*, Paris, L’Harmattan, pp. 273-282.

**[20] Jacquot L., Setti N.**, 2006, « Réduction de la durée du travail et intensification du travail à l’aune de la production allégée – l’actualisation d’une affinité élective » in Askenazy P., Cartron D., de Coninck F., Gollac M. (coord.), *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès (coll. entreprise, travail, emploi), pp. 474-484.

**[21] Jacquot L.**, 2001, « Nouvelle organisation temporelle et intensification du travail » in Durand C., Pichon A. (Coord.) *Temps de travail et temps libre*, Bruxelles, éd. De Boeck Université, pp. 25-36.

* **Articles de revues avec comité de lecture et coordinations de numéros**

**[1] Jacquot L.**, 2021, « Faire marcher les salarié-e-s. La fabrication des corps et l’enrôlement des subjectivités à l’usine de chaussures de Bata-Hellocourt », *International Social Sciences & Management Journal*, n°4, <https://doi.org/10.34874/IMIST.PRSM/ISSM/26675>

**[2] Jacquot L., Volery I.** (coord.), 2019, « Le travail dans la peau. Les figures du corps dans la sociologie du travail contemporaine », Dossier corpus « Corps au travail, corps travaillés » avec les contributions de Céline Rosselin-Bareille, Fabien Lemozy, Charlène Charles, Laurent Bovey et Morgane Kuehni, Julie Primerano et Anne Marchand, Fabrice Colomb, *Nouvelle Revue du Travail*, n°14. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/4541>

**[3] Jacquot L., Metzger J-L.** (coord.), 2019, « Travail et émancipation », Dossier « Controverse » avec les contributions de Daniel Bachet, Marie-Christine Bureau, Hervé Defalvard et Claude Didry, *Nouvelle Revue du Travail*, n°4. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/4936>

**[4] Jacquot L., Melchior J-P., Paye S.** (coord.), 2017, « Travailler plus ! », Dossier « Corpus » avec les contributions de Michel Miné, Simon Paye, Amandine Barrois et François-Xavier Devetter, Timo Giotto et Jens Thoemmes, Lise Gastaldi et Caroline Lanciano-Morandat, Joël Laillier et Sébastien Stenger, Isabel Boni-Le Goff, *Nouvelle Revue du Travail*, n°11. URL : <http://nrt.revues.org/3231>

**[5] Jacquot L.**, 2017,  [« Management par les dispositifs et dispositions à manager. De la standardisation du travail d'encadrement au travail d’organisation des encadrants »](http://2l2s.univ-lorraine.fr/management-par-les-dispositifs-et-dispositions-manager-de-la-standardisation-du-travail-dencadrement), *Savoir/Agir*, vol. 40. Editions du Croquant, pp. 13-20.

**[6] Jacquot L.** (coord.), 2014, « Où en est la critique en sociologie du travail ? Introduction à la controverse », Dossier « Controverse » avec les contributions de Vincent de Gaulejac, Danièle Kergoat et Elsa Galerand, Salvatore Maugeri et Jean-Luc Metzger, Odile Henry, *Nouvelle Revue du Travail*, n°4. URL : http//nrt.revues.org/1520

**[7] Jacquot L.**, 2014, « Ouvertures critiques », texte conclusif du dossier « controverse », *Nouvelle Revue du Travail*, n°4. URL : http//nrt.revues.org/1596

**[8] Jacquot L.** (coord.), 2012, « Peut-on penser le travail par le don ? De la mise en œuvre du paradigme du don contre-don en sociologie du travail », Dossier « Controverse » avec les contributions d’Alain Caillé et de Norbert Alter, *Nouvelle Revue du Travail*, n°1, mis en ligne le 10 décembre 2012. URL : <http://nrt.revues.org/288>

**[9] Jacquot L.**, 2011, « L’identité clivée des ‘managers de proximité’ : un travail entre violence symbolique et soutien social », *Informations sociales*, n°167, juillet, pp. 114-122.

**[10] Jacquot L.**, mai 2007, « Management moderne et politique du travail : le mouvement ouvrier face à l’emprise managériale », *Les mondes du travail*, n°3/4, pp. 79-91.

**[11] Jacquot L., Setti N.**, juin 2006, « L’utopie du temps choisi. Les ambivalences des 35 heures dans une caisse régionale d’assurance maladie », *Recherches et prévisions*, n°84, pp. 83-95.

**[12] Jacquot L., Setti N.**,1er semestre 2006, « La dynamique du temps choisi : quelles ‘équations temporelles’ personnelles ? »*, Temporalités*, n°4, pp. 7-24.

**[13]** **Jacquot L.,** 2005, « Penser la dialectique du travail : l’action sous l’hégémonie managériale » in Postel N., Sobel R. (coordonné par), « Action et domination dans les relations de travail », *Cahiers Lillois d’Economie et de Sociologie*, n° 45, pp. 89-108.

**[14] Jacquot L., Nosbonne C.**, 2004, « Les agents du service public face au régime néo-libéral de mobilisation : contribution à la compréhension des mutations de l’emploi dans les collectivités territoriales », *Revue du RECEMAP*, 19 p.

**[15]** **Jacquot L., Setti N.**, octobre 2002, « Réduction du temps de travail et pratique de gestion des ressources humaines », *Travail et emploi*, n°92, pp. 115-131.

**[16] Jacquot L., Setti N.**, septembre 2002, « Aménagement et réduction du temps de travail, modes de gouvernement des organisations et différenciations sociales », *Annales de la Faculté de droit, économie et administration de Metz*, Université de Metz, n°2, pp. 293-308.

**[17] Jacquot L.**, 2001, « Mutations et division du travail dans l’industrie textile vosgienne », *Utinam*, Revue de Sociologie et d’Anthropologie, numéro spécial coordonné par l’Institut Lorrain des Sciences du Travail, de l’Emploi et de la Formation Professionnelle, n°5, pp. 112-125.

**[18] Jacquot L.,** janvier 2001, « Des intermittents pour de nombreux intervenants », Dossier sur l’emploi culturel en Lorraine, *Economie Lorraine*, n°204, pp. 14-17.

**[19] Jacquot L.,** janvier 2001, « Des métiers qualifiés mais précaires », Dossier sur l’emploi culturel en Lorraine, *Economie Lorraine*, n°204, pp. 18-21.

**[20] Jacquot L.**, 2000, « Mutations organisationnelles et nouvelles formes de mobilisation de la force de travail dans l’industrie textile : vers un néotaylorisme flexible et participatif ? » Bruxelles, *Travail-Emploi-Formation*, n°1/2, pp. 121-137.

**[21] Jacquot L.**, novembre 1999, « Nouvelle organisation temporelle et intensification du travail : le cas de l'industrie textile en Lorraine »*, Sociologia del lavoro*, n°74-75, pp. 272-284.

* **Autres articles de revue**

**[1] Jacquot L.**, 2007, « De l’impérialisme à l’épreuve de la mondialisation : grandeur et décadence de l’industrie textile vosgienne », *Annales de la Société d’Emulation du département des Vosges*, Nouvelle Série n°17, pp.77-87.

**[2]** **Jacquot L.,** Février 2006, « Le mouvement ouvrier face à l’emprise du management moderne. Une forme contemporaine de lutte de classe, instrument de la négation de la lutte des classes ? » *Les nouveaux cahiers du GRÉE*, n°2, 44 p.

**[3] Jacquot L., Belkacem R., Capdevielle Ph., Hirlet Ph., Rouyer R., Setti N.**, mars 2003, « La réduction du temps de travail : enjeux, négociations et pratiques d’entreprises lorraines », *Les Cahiers de l’Unité EPS*, Nancy, n°01, 56 p.

* **Thèse, HDR**

**Jacquot L.,** Septembre 1998, *Rationalisation du modèle de production et expérience du travail : l’industrie textile vosgienne à l’épreuve de la modernisation* (sous la direction de J-P. Terrail, Professeur de sociologie à l’Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines), soutenance publique le 4 septembre 1998 à l’Université de Nancy 2, mention « Très honorable avec les félicitations du jury à l’unanimité ».

**Jacquot L.**, Mai 2012, *Management du travail et travail du management. Contribution pour une sociologie des formes de mobilisation et des modes d’usage de la force de travail* (sous la coordination de J-P. Durand, Professeur de sociologie à l’Université d’Evry Val-D’Essonne), soutenance publique le 24 mai 2012 à l’Université d’Evry Val-D’Essonne.

* **Colloques et communications**
  1. **Communications orales et écrites**

**[1] XVIIièmes Journées Internationales de Sociologie du travail : « Les frontières du travail »,** (avec Mathieu Béraut et Guillaume Villers), *Les risques psychosociaux au travail (RPS) comme révélateurs des frontières entre groupes professionnels au sein d'un Conseil* Départemental, Lausanne, 10-12 novembre 2021.

**[2] XVIIièmes Journées Internationales de Sociologie du travail : « Les frontières du travail »,** *La fabrication d’une technobureaucratie universitaire à l’heure du* New Public Management*. Les nouvelles frontières de la prescription et de l’encadrement des activités à l’université*, Lausanne, 10-12 novembre 2021.

**[3] Le travail face à la mondialisation,** *État néolibéral* versus *État social / Managérialisme* versus *professionnalisme*, colloque international, Metz, 11 et 12 avril 2018.

**[4] 2ième édition du Festival International de Sociologie « La fabrication des corps au XXIe siècle. Éduquer, soigner, augmenter, identifier »**, [*La fabrication des corps et l’enrôlement des subjectivités à l’usine Bata : sociohistoire d’une anatomie politique*](http://2l2s.univ-lorraine.fr/la-fabrication-des-corps-et-lenrolement-des-subjectivites-lusine-bata-sociohistoire-dune-anatomie), Epinal, 18, 19 et 20 octobre 2017.

**[5] 5ième Congrès de l’Association Française de Sociologie « Les dominations », RT30, « Sociologie de la gestion »,** *Dispositifs d’enrôlement et dispositions des agents d’enrôlement : la fabrique de* l’habitus managérial *dans une caisse primaire d’assurance maladie*, Nantes, 2-5 septembre 2013.

**[6] 5ième Congrès de l’Association Française de Sociologie « Les dominations », RT25 « Travail, Organisations, Emploi »,** *L’engagement du sociologue* vs *la sociologie de l’engagement. Pour une pensée dialectique du travail*, Nantes, 2-5 septembre 2013.

**[7] Bourdieu et le travail, «**Ce que manager veut dire. Une lecture bourdieusienne », Paris, les 13 et 14 décembre 2012.

**[8] Journée d’étude « Travailler à l’Assurance Maladie »,** « Nouvelle gestion publique et modernisation managériale à l’assurance maladie. Le travail de l’intermédiation hiérarchique », Brest, 3 février 2012.

**[9] XIIIièmes Journées Internationales de Sociologie du travail : « Mesures et démesures du travail »,** (avec C. Nosbonne), *La sociologie du travail à l’épreuve de la mesure des « risques psychosociaux ». À propos d’une intervention sociologique dans une collectivité territoriale*, Bruxelles, 25-27 janvier 2012.

**[10] 4ième Congrès de l’Association Française de Sociologie « Création et innovation », RT25 « Travail, Organisations, Emploi »,** (avec T. Colin et B. Grasser), *La division du travail de l’intermédiation hiérarchique dans l’innovation managériale*, Grenoble, 5-8 juillet 2011.

**[11] 4ième Congrès de l’Association Française de Sociologie « Création et innovation », RT30 « Sociologie de la gestion »,** (avec T. Colin et B. Grasser), *La ligne managériale face au* lean management, Grenoble, 5-8 juillet 2011.

**[12] 1ère Biennale Durkheim/Mauss « Travail et dons »** (avec T. Colin et B. Grasser), *Le travail de l’intermédiation hiérarchique : le don sans le contre-don ?*, Epinal, 25-26 juin 2010.

**[13] 3ième Congrès de l’Association Française de Sociologie « Violences et société », RT25 « Travail, Organisations, Emploi »,** *Être manager opérationnel : de l’exercice de la violence à la violence de l’exercice. Éléments théoriques et empiriques*, Paris, 14-17 avril 2009.

**[14]** **Association Internationale de Sociologie, 5° Conférence intermédiaire du Comité de Recherche 52, « Le modèle des professions en question : apports et limites du professionnalisme »**, *Management et néolibéralisme. Les managers de proximité face aux nouveaux modes de gouvernement des organismes de Sécurité sociale*, Norvège, Oslo University College, 12-13 septembre 2008.

**[15] Journées d’études RT 25 « Travail, Emploi, Organisation » : « Identités au travail et culture d’organisations à l’épreuve des mutations économiques et sociales »**, *Au cœur et à l’épreuve de la modernisation de la Sécurité sociale. La difficile (re)construction de l’identité professionnelle des managers de proximité*, Université Marc Bloch de Strasbourg, Palais universitaire, Salle Fustel de Coulanges, 8 et 9 novembre 2007.

**[16] Journées d’Études Vosgiennes : « Des mines à l’industrie textile. 2000 ans d’histoire en Haute-Moselle »**, *La rationalisation du modèle productif dans l’industrie textile vosgienne face à la mondialisation*, Le Thillot, 26-27-28 octobre 2007.

**[17]** **XIièmes Journées Internationales de Sociologie du travail : « Restructurations, précarisations et valeurs »**, *La face cachée de la « nouvelle gouvernance » de la Sécurité sociale : la rationalisation de la mobilisation et de la gestion des personnels*, Londres 20-22 juin 2007

**[18] 2ième Congrès de l’Association Française de Sociologie, RT 25 « Travail, Organisations, Emploi »**, *Penser au-delà de l’activité : la possibilité d’une politique du travail. Éléments de réflexions sur la portée des usages de soi et des temps devant soi dans une structure médico-sociale*, Université de Bordeaux, Bordeaux, septembre 2006.

**[19] Colloque international : « L’emploi dans les fonctions publiques en Europe »**, *La modernisation de l’école : les établissements publics et leurs personnels à l’épreuve du néo-libéralisme*, CESIJE/EFPE, Luxembourg, mars 2006.

**[20] Xièmes Journées de Sociologie du travail : « Relations au travail, relations de travail »** (avec P. Hirlet), *Les mutations du rapport salarial dans le secteur sanitaire et social : rationalisations libérales et relations au travail*, Université de Rouen, Rouen, novembre 2005.

**[21] Journées d’études : « Servitude volontaire : la question du consentement dans l’industrie et les services »**, *Du « consentement paradoxal » à la « servitude volontaire » : les collectifs de travail en danger*, Université de Lille III, les 17 et 18 mars 2005.

**[22] Colloque « Pause-café... Au-delà du réel...»**, *Temps de régulation à l’intérieur des temps de travail*, Centre psychothérapique de Nancy, Nancy, le 10 février 2005.

**[23] Congrès Marx International IV : « Guerre impériale, guerre sociale », section Sociologie : « Nouvelles luttes de classes ? » (Coordinateurs : J. Lojkine et M. Vakaloulis),** *Le mouvement ouvrier face à l’emprise du management moderne : pour en finir avec la lutte des classes*, Université de Paris-X Nanterre, du mercredi 28 septembre au samedi 2 octobre 2004.

**[24]** **IXèmes Journées de Sociologie du travail : « Contraintes, normes et compétences au travail – Les régimes de mobilisation »** (avec C. Nosbonne), *Les agents du service public face au régime néo-libéral de mobilisation : la flexibilité du travail et de l’emploi dans les collectivités territoriales en France*, Centre Pierre Naville (Université d’Evry) – Laboratoire Travail et Mobilités (Université Paris X-Nanterre), Paris, 27 et 28 novembre 2003.

**[25] Journées d’études : « La représentation économique de l’acteur au travail »,** *L’expérience du travail à l’épreuve de l’hégémonie managériale*, CLERSE/USTL, Lille, les 20 et 21 novembre 2003.

**[26] Colloque international « Organisation, intensité du travail, qualité du travail »,** *Réduction de la durée du travail et intensification du travail à l’aune de la production allégée – l’actualisation d’une affinité élective*, CEE/CEPREMAP/LAST, Paris, les 21 et 22 novembre 2002.

**[27] VIIIèmes Journées de Sociologie du Travail :** **«Marchés et différenciations sociales. Approches comparatives »** (avec N. Setti), *Réduction et rationalisation des temps de travail. Confrontations monographiques*, Aix-en-Provence, 21-22-23 juin 2001.

**[28] VIIèmes Journées de Sociologie du Travail : «Temps, statuts et conditions du travail»**, *Nouvelle organisation temporelle et intensification du travail. Le cas de l’industrie textile en Lorraine*, Bologne, Italie, 17-18-19 juin 1999.

**[29] Colloque organisé par le GREPO : «Permanences et mutations des organisations»**, *Mutations organisationnelles et nouvelles formes de mobilisation de la force de travail dans l’industrie textile*, Université Libre de Bruxelles, 20-21 mai 1999.

**[30] VIèmes Journées de Sociologie du Travail : «Divisions du travail et du social»**, *Déclin du paternalisme et crise du modèle productif : un nouveau rapport salarial dans l’industrie textile vosgienne ?* Blankenberge, Belgique, 5-7 novembre 1997.

**[31] Deuxième Université des Doctorants en Sociologie du Travail**, *La difficile appréhension sociologique de l’entreprise en mutation : pour une approche sectorielle et localisée*, Batz-sur-Mer, 17-21 mars 1996.

**[32] Première Université des Doctorants en Sociologie du Travail**, *Expérience et rationalisation du travail*, Menthières, 13-20 mars 1993.

* 1. **Conférences invitées et séminaires (sélections)**

**[1] Séminaire Centre Pierre Naville,** *Managérialiser pour réformer. Deux cas d’étude : la justice et l’université*, Evry, Université Paris Saclay, juin 2022.

**[2] Séminaire du 2L2S,** *Managérialiser pour réformer : le cas de la justice*, Nancy, juin 2022.

**[3] Conf’ Curieuses,** *À pied d’œuvre*, Nancy, Muséum-Aquarium, Université de Lorraine, mars 2022.

**[4] Conférence Université de la Culture Permanente,** *Bata, une aventure industrielle et une expérience de travail du XXe siècle*, Pont-à-Mousson, Janvier 2022.

**[5] Conférence Université de la Culture Permanente,** *Bata, une aventure industrielle et une expérience de travail du XXe siècle*, Pont-à-Mousson, Janvier 2022.

**[6] Séminaire RT 30, Association Française de Sociologie**, *Travail, gouvernementalité managériale et néolibéralisme,* Paris, CNAM, octobre 2021.

**[7] Conférence Festival Là-Haut sur la colline « Où vas-tu demain ? »,** *Emanciper le travail. Quelques perspectives d’émancipation laborale*, Epinal, septembre 2021.

**[8] Séminaire GIS GESTES RT 30** **« Transformations du management et santé / sécurité au travail »,** *Risques psychosociaux et management dans une collectivité territoriale*, Nancy, Université de Lorraine, décembre 2020.

**[9] Conférence Université populaire de Vandoeuvre,** *Le « système Bata » : la mobilisation du travail à l’usine de Bata-Hellocourt (1931-2001)*, Vandoeuvre, Mars 2019.

**[10] Séminaire CNAM-Laboratoire CRF,** *La mobilisation du travail à l’usine de Bata-Hellocourt (1931-2001) ou comment faire marcher les salariés*, Paris, octobre 2018.

**[11]** **Séminaire PRINTEMPS** « Le travail : nouvelles questions, nouvelles expertises », *Une socio-histoire des managers et du management dans une entreprise de chaussures (1932-2011)*, Lyon (ANACT), juin 2018.

**[12] Conférence CIRFE**, *Du management aux managers : un regard sociologique*, Strasbourg, juin 2015.

**[13] Conférence Forum IRTS de Lorraine**, *L’enrôlement du travail. Comprendre la machinerie managériale*, Nancy, décembre 2014.

**[14] Conférence au Café des Sciences Économiques et Sociales**, *Le travail à l’heure de la gouvernementalité managériale et néolibérale*, Nancy, novembre 2014.

**[15] Séminaire du 2L2S autour de l’État social**, *L’État néolibéral versus l’État social. Le néolibéralisme comme « nouvelle raison du monde » ?* Nancy, novembre 2014.

**[16] Séminaire du 2L2S**, *Où en est la critique en sociologie du travail ?*, Nancy, mai 2014.

**[17] Séminaire « Pratiques et pensées de l’émancipation »**, *Comprendre l'enrôlement salarial dans une perspective d'émancipation laborale*, Caen, mai 2014.

**[18] Séminaire du Centre Max Weber**, *À propos du travail de l’intermédiation hiérarchique. Ce que manager veut dire*, Lyon, janvier 2014.

**[19] Séminaire IRTS de Lorraine**, *Néolibéralisme et extension du management*, Nancy, janvier 2013.

**[20] INTEFP – « Discrimination et risques psychosociaux »**, *Diagnostic sur les risques psychosociaux*, Nancy, juin 2012.

**[21] INTEFP** **– « Nouveau(x) management(s) et conditions de travail »** (avec T. Colin et B. Grasser), *Spécificité de la place et du rôle du management intermédiaire*, Nancy, novembre 2010.

**[22] Les séminaires du GRÉE-2L2S**, *Le monde du travail raconté par les sociologues. L’usage des oxymores suffit-il à rendre compte de la nature bifide du rapport salarial ?* Nancy, mai 2009.

**[23] « Les conférences de l’I.U.T. de Longwy »**, *Figures du salariat*, Longwy, novembre 2008.

**[24] « Le Forum de l’IRTS »**, *Figures du salariat*, Nancy, novembre 2008.

**[25] « Conférence pour l’ENACT-Nancy »**, *Les cadres à l’épreuve du néo-management*, « Le management de l’action sociale : développement de projet et création de valeur », Nancy, octobre 2008.

**[26] Conférence pour l’IFOREP,** *Le travail face au néo-libéralisme,* Montreuil, 3 décembre 2007.

**[27] Conférence pour la Société d’Emulation du département des Vosges**, *De l’impérialisme à l’épreuve de la mondialisation : grandeur et décadence de l’industrie textile vosgienne*, Epinal, Faculté de Droit, octobre 2006.

**[28] Les séminaires du GRÉE-2L2S**, *Le mouvement ouvrier face à l’emprise du management*, Nancy, janvier 2006.

**[29] Conférence pour la FSU**, *Mutations du travail et émiettement du rapport salarial. L’école face au néo-libéralisme*, Epinal, mai 2005.

**[30] « Le Forum de l’IRTS »,** *L’expérience du travail à l’épreuve de la modernisation*, Nancy, décembre 2004.

**[31] « Les séminaires de l’ERASE »**, *Réduction du temps de travail et intensification du travail*, Metz, Janvier 2002.

**[32] « Les séminaires du LASTES »**,*Où va la sociologie du travail ?* Nancy, avril 1999.

**[33] « Les conférences de l’I.U.T. de Longwy »**, *Le taylorisme est-il dépassé ?* Longwy, janvier 1998.

…

* **Rapports de recherche**

**[1] Jacquot L.** (avec E. Mercier et S. Pierre-Maurice sous la direction de et en collaboration avec *alii*),*Justice et magistrat.es : une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire*, Recherche sur La gestion des ressources humaines des magistrats en France et en Europe, financée par la mission Droit & Justice, Université de Lorraine/CEREFIGE, décembre 2021, 364 p.

**[2] Jacquot L.** (sous la direction et en collaboration avec M. Beraud, et G. Villers), *Etudes sur les risques psychosociaux dans un Conseil départemental*, Université de Lorraine, 2L2S, décembre 2020, p. 302.

**[3] Jacquot L.** (sous la direction et en collaboration avec M. Beraud, T. Colin, R. Dalmasso, B. Grasser et C. Nosbonne), *Etudes sur les risques psychosociaux dans une collectivité territoriale*, GREE-2L2S, février 2011, p. 146.

**[4] Jacquot L.** (en collaboration avec T. Colin, B. Grasser, E. Oiry), *Etudes sur les professions intermédiaires. Les responsables d’unité, les techniciens logistiques et les techniciens chargés de l'optimisation des postes de travail chez un constructeur automobile*, Monographie CEREQ, octobre 2010, p. 53.

**[5] Jacquot L.** (en collaboration avec T. Colin, B. Grasser, E. Oiry), *Etudes sur les professions intermédiaires. Les techniciens d’appui technique et les responsables d’unité d’une usine de fabrication de moteurs*, Monographie CEREQ, juillet 2010, p. 46.

**[6] Jacquot L.** (en collaboration avec T. Colin, B. Grasser, E. Oiry), *Etudes sur les professions intermédiaires. IMO1 : une entreprise dans le secteur du logement social*, Monographie CEREQ, mars 2010, p. 45.

**[7] Jacquot L.** (en collaboration avec T. Colin, B. Grasser, E. Oiry), *Etudes sur les professions intermédiaires. Les managers de proximité d’une caisse primaire d’assurance maladie*, Monographie CEREQ, novembre 2009, p. 101.

**[8] Jacquot L.** (sous la direction de et en collaboration avec P. Adam, N. Setti), *De la difficulté de construire un temps vraiment choisi. Les temps des 35 heures dans un organisme de sécurité sociale, approche monographique*, rapport de recherche CERIT/GREE sous la direction de l’ILSTEF, juin 2005, p. 175.

**[9] Jacquot L.** (en collaboration avec X. Engels, CH. Nosbonne, C. Berg, P. Desmarez, J. Edwards, L. Gilejko, J-L. Meyer, R. Towalski et H. Willems), *Employment in the public sector : a trans-national and* *european analysis*, Final report, Contract n° HPSE-CT-2002-50032, Commission européenne, avec Université Nancy 2, Grée-2L2S, 2005.

**[10] Jacquot L.,** *La gestion de l’emploi dans le système éducatif français*, rapport national, projet EFPE, GREE, 2005, p. 37.

**[11] Jacquot L.** (en collaboration avec J-L. Meyer), *The French Education System*, rapport national, projet EFPE, GREE, 2004, 32 p.

**[12] Jacquot L.** (sous la direction et en collaboration avec R. Belkacem, P. Capdevielle, P. Hirlet et N. Setti), *La réduction du temps de travail : enjeux, négociations et pratiques des entreprises en Lorraine*, rapport de recherche LASTES/GREE sous la direction de l’ILSTEF et de la DARES du Ministère de l’emploi et de la solidarité, janvier 2002, 2 tomes, synthèse : 173 p. (volume annexe : 224 p.).

**[13] Jacquot L.**, *Le champ de la culture à l’épreuve de l’économie, contribution pour une sociologie de l’emploi culturel*, Rapport réalisé dans le cadre d’une convention GREE/ARTECA, novembre 2000, p. 54.

**[14] Jacquot L.** (sous la direction de J. Rose et D. Salzgeber), *Les emplois du secteur de la culture en Lorraine, exploitation des déclarations annuelles des données sociales de l’année 1998*, Rapport réalisé dans le cadre d’une convention GREE/ARTECA, septembre 2000, 57 p.

**[15] Jacquot L.** (sous la direction de J. Rose et D. Salzgeber), *Les emplois du secteur de la culture en Lorraine*, Rapport réalisé dans le cadre d’une convention GREE/ARTECA et grâce au soutien du Fonds Social Européen dans le cadre du programme ADAPT, mars 1999, 49 p.

* **Recensions**

**[1] Jacquot L.**, « Nicolas Chaignot, La Servitude volontaire. Esclavages et modernité », La nouvelle revue du travail [En ligne], 2 | 2013, mis en ligne le 30 mars 2013. URL : <http://nrt.revues.org/599>

**[2] Jacquot L.**, « Bénédicte Vidaillet, *Évaluez-moi ! Évaluation au travail : les ressorts d’une fascination*, Paris, Le Seuil, 2013, 224 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 5 | 2014, mis en ligne le 02 novembre 2014. URL : <http://nrt.revues.org/2056>

**[3] Jacquot L.**, « David Harvey, *Brève Histoire du néolibéralisme*, Paris, Les Prairies ordinaires, coll. « Penser/Croiser », 2014, 320 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 5 | 2014, mis en ligne le 02 novembre 2014, consulté le 15 novembre 2014. URL : <http://nrt.revues.org/2037>

**[4] Jacquot L.,** « Michel Lallement, *L’âge du faire. Hacking, travail, anarchie*, Paris, Le Seuil, coll. « La couleur des idées », 2015, 446 p. », *La nouvelle revue du trava*il [En ligne], 8 | 2016, mis en ligne le 14 juin 2016. URL : <http://nrt.revues.org/2786>

**[5] Jacquot L.,** « Thibault le Texier, *Le maniement des hommes. Essai sur la rationalité managériale*, Paris, La Découverte, 2016, 282 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 9 | 2016, mis en ligne le 30 octobre 2016. URL : <http://nrt.revues.org/2981>

**[6] Jacquot L.,** « Matthieu de Nanteuil, *Rendre justice au travail*, Paris, PUF, 364 p. », *La nouvelle revue du travail*, [en ligne], 12 | 2018, mis en ligne le 01 mai 2018. URL : <http://journals.openedition.org/nrt/3640>

**[7] Jacquot L.,** « Alain Dewerpe, *Les mondes de l’industrie. L’Ansaldo, un capitalisme à l’italienne*», Paris, Éditions EHESS, 632 p. », *La nouvelle revue du travail*, [en ligne], 13 | 2019, mis en ligne le 01 novembre 2019. URL : <http://journals.openedition.org/nrt/6385>

**[8] Jacquot L.,** « Pierre Musso, *Le temps de l’État-Entreprise. Berlusconi, Trump, Macron*, Paris, Fayard, 352 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 17 | 2020, mis en ligne le 01 novembre 2020. URL : <https://doi.org/10.4000/nrt.7807>